



Verein zur Förderung von  
Arbeit und Beschäftigung (FAB)  
Muldenstraße 5 - 4020 Linz  
+43 732 6922 -0  
office@fab.at | www.fab.at

Ein Unternehmen der BBRZ GRUPPE

## NACHHALTIGKEIT IM FAB

---

*Wir handeln sozial und zukunftsorientiert  
im Sinne des Green Deals.*



Herausgeber: Verein zur Förderung von Arbeit und Beschäftigung (FAB),  
4020 Linz - Muldenstraße 5, Telefon: +43 732 6922-0, office@fab.at  
Fotos: FAB, AdobeStock, Shutterstock, Unsplash; Stand: 03/2024



# SOZIAL, FAIR & NACHHALTIG FÜR MENSCH UND UMWELT

## PARTNER DER UMWELT

Die Mitgliedsstaaten der Vereinten Nationen haben mit der Agenda 2030 einen nachhaltigen Fahrplan für die Zukunft erstellt. Konkret wurden dafür 17 Entwicklungsziele, die sogenannten Sustainable Development Goals - SDG, formuliert. Politik, Wirtschaft, Wissenschaft und die Zivilbevölkerung sind angehalten, gemeinsam an einem Strang zu ziehen, um das Jetzt und somit auch die Zukunft nachhaltig zu gestalten.

Wir bei FAB verpflichten uns den globalen Nachhaltigkeitszielen der Vereinten Nationen (SDG). Unsere Strategie richtet sich nach den Maßnahmen des europäischen „Green Deals“ der Europäischen Kommission.

Unsere Vision beruht auf der Überzeugung, dass eine nachhaltige Zukunftssicherung nur gemeinsam erreicht werden kann. Wir möchten einen Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung leisten und damit die Lebensgrundlagen für zukünftige Generationen sichern.

Daher haben wir die nachstehenden Ziele in unserer Unternehmensstrategie verankert. Wir zeigen auf, welche Leistungen wir bereits umsetzen und welche Schritte noch auf unserer Agenda stehen.

## DIE DIMENSIONEN DER NACHHALTIGKEIT

Das Prinzip Nachhaltigkeit beruht im „Drei-Säulen-Modell“ auf den drei Säulen **Ökologie, Ökonomie und Soziales**, die zwar jede für sich eine eigenständige Dimension darstellen, aber gleichzeitig ineinandergreifen, also als vernetztes System funktionieren.

# ÖKOLOGIE

# ÖKONOMIE

# SOZIALES



### Ökologische Nachhaltigkeit

Bei der ökologischen Nachhaltigkeit geht es um alle Fragen des Klimawandels. Im Blickwinkel steht das unternehmerische Handeln im Kontext zur Schonung von begrenzten Ressourcen:

Wir setzen hier nachhaltige Maßnahmen, um umweltbelastende Faktoren zu reduzieren, u.a.: Umstieg auf einen ressourcenschonenden Fuhrpark, d.h. vermehrter Einsatz von Elektrofahrzeugen und die Errichtung von E-Ladestationen bei den eigenen Gebäuden.

Bereits im September 2019 wurde ein Energieaudit durchgeführt und wir erhielten eine Auszeichnung der Linz AG als klimafreundliches Unternehmen. Wir produzieren Solarstrom auf Eigengebäuden und investieren in verschiedene Strom-Sparmaßnahmen.

### Ökonomische Nachhaltigkeit

Nachhaltiges unternehmerisches Handeln ist im Kern auf unternehmerischen Erfolg ausgerichtet und steht in enger Beziehung zu vorausschauendem und verantwortungsvollem Umgang mit vorhandenen Ressourcen:

Wir pflegen langfristige Kooperationen auf Augenhöhe und achten auf die Einhaltung fairer Arbeitsbedingungen und Arbeitsschutzrechten.

Bei der Auftragsperformance achten wir auf Wirtschaftlichkeit, fairen Handel und schonenden Umgang mit Ressourcen.

Unsere unternehmerischen Entscheidungen sind vorausschauend mittel- bzw. langfristig angelegt. Wir haben hohe Qualitätsstandards für unsere Prozesse, Leistungen und Produkte entwickelt, die in laufenden Zertifizierungsverfahren evaluiert werden: Bereichsspezifische Iso-Zertifizierung und Umweltzertifizierung nach ISO 14001.

### Soziale Nachhaltigkeit

Soziale Nachhaltigkeit im unternehmerischen Zusammenhang zielt auf die gesellschaftliche Verantwortung ab – sowohl gegenüber Arbeitnehmer\*innen wie auch gegenüber Kund\*innen:

Achtung der Menschenwürde, soziale, ökonomische und ökologische Verantwortung sowie Zukunftsorientierung bilden die Grundwerte unseres Tuns. Dazu gehört auch die Wahrung von Interessen der Mitarbeiter\*innen (z.B. flexible Arbeitszeiten, gute Vereinbarung von Familie und Beruf, Betriebsvereinbarung über Arbeit im Home-Office). Die Sicherung von Arbeitsplätzen sowie die faire Bezahlung unserer Mitarbeiter\*innen und Teilnehmer\*innen bzw. Kund\*innen sind in unserem Leitbild verankert. Denn Erwerbsarbeit stellt für uns die zentrale gesellschaftliche Teilhabevoraussetzung dar.

Das inkludiert auch die Kommunikation in Leichter Sprache dort, wo es Mitarbeiter\*innen brauchen.



## INKLUSIVE, GLEICHBERECHTIGTE UND HOCHWERTIGE BILDUNG SOWIE MÖGLICHKEITEN LEBENSLANGEN LERNENS FÜR ALLE FÖRDERN

FAB legt Wert darauf, seinen Mitarbeiter\*innen die Möglichkeit zur persönlichen Fort- und Weiterbildung anzubieten.

### Bereits umgesetzt

- Interne arbeitsplatzspezifische Weiterbildungen
- Digitalisierung und das Schaffen moderner Arbeitsplätze für unsere Mitarbeiter\*innen und Teilnehmer\*innen
- Internes Führungskräfteprogramm
- Strategische Personalentwicklung
- Entwicklung maßgeschneiderter Angebote inkl. Evaluierung des Nutzens

### Weiterer Schritt

Unsere strategische Personalentwicklung erhebt den konkreten Entwicklungsbedarf auf organisatorischer und individueller Ebene.

## GESCHLECHTERGLEICHSTELLUNG ERREICHEN UND ALLE FRAUEN UND MÄDCHEN ZUR SELBSTBESTIMMUNG BEFÄHIGEN

Die Gleichheit der Geschlechter und Diversität hat bei FAB einen hohen Stellenwert.

### Bereits umgesetzt

- Förderung des Frauenanteils in Führungspositionen
- Flexibel Arbeitszeit und damit gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Abgestimmt auf die konkrete Tätigkeit die Möglichkeit auf Home-Office
- Auf- und Ausbau von Genderkompetenz
- Unser Ziel ist die Einbeziehung des Genderaspekts in allen Vorgängen und Projekten
- FAB legt großen Wert auf einen diskriminierungsfreien und gendergerechten Sprachgebrauch
- Betriebliche Anlaufstelle gegen sexualisierte Gewalt

### Weitere Schritte

- Strategische Umsetzung der Gleichstellung der Geschlechter
- Mitarbeiter\*innen entsprechend ihren spezifischen Bedürfnissen zu unterstützen und zu fördern (z.B. Karrieremöglichkeiten für Frauen schaffen oder Förderung der Elternkarenz bei Männern).





## ZUGANG ZU BEZAHLBARER, VERLÄSSLICHER, NACHHALTIGER UND MODERNER ENERGIE FÜR ALLE SICHERN

**FAB ist der ressourcenschonende Umgang mit Energie und die Investition in Solarstrom wichtig.**

### Bereits umgesetzt

- Auf den Eigengebäuden produzieren wir Solarstrom
- Umstieg auf einen ressourcenschonenden Fuhrpark, d.h. vermehrter Einsatz von Elektrofahrzeugen und die Errichtung von E-Ladestationen bei den eigenen Gebäuden
- Umstieg auf nachhaltige Elektrogeräte inkl. Vermeidung „Standby“-Modus
- Zentrale Steuerung des stromsparenden Sperrbildschirme und automatische Abschaltung der PCs

### Weitere Schritte

- Optimierung der Belichtung: Umrüstung auf Bewegungsmelder; Reduktion der Lampen; Betriebszeiten der Außenbeleuchtung begrenzen
- Generell Lüftung, Heizung, Klimaanlage und Licht an tatsächliche Auslastung/Bedarf anpassen
- Warmwasser auf Solarbetrieb umstellen

## DAUERHAFTES, BREITENWIRKSAMES UND NACHHALTIGES WIRTSCHAFTSWACHSTUM, PRODUKTIVE VOLLBESCHÄFTIGUNG UND MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT FÜR ALLE FÖRDERN

Die Sicherung von Arbeitsplätzen sowie die faire Bezahlung der Mitarbeiter\*innen und Teilnehmer\*innen bzw. Kund\*innen sind im FAB-Leitbild verankert. Denn Erwerbsarbeit stellt für FAB die zentrale gesellschaftliche Teilhabevoraussetzung dar.

### Bereits umgesetzt

- FAB sichert und schafft durch Innovation, Kreativität und Modernisierung sichere Arbeitsplätze
- Einkommensgerechtigkeit
- Führungskräfteinstrument – Mitarbeiter\*innen-Jahresgespräch

### Weiterer Schritt

Programm zum längeren Erhalt der individuellen Arbeitsfähigkeit



## NACHHALTIGE KONSUM- UND PRODUKTIONSMUSTER SICHERSTELLEN

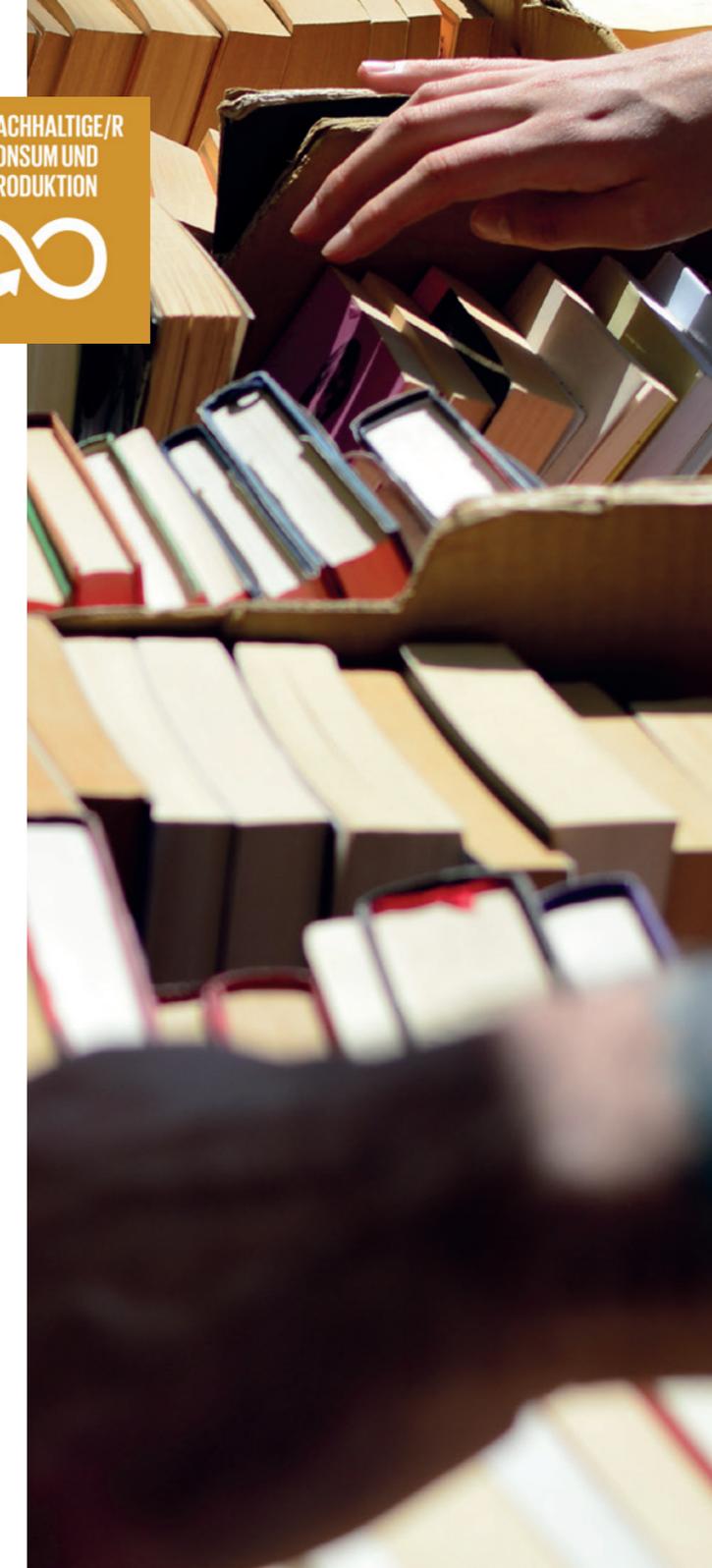
Für FAB ist eine nachhaltigen Arbeitsweise und ein nachhaltiges Konsumverhalten wichtig.

### Bereits umgesetzt

- Seit 2016 wird ausschließlich Fairtrade und Bio-Kaffee für den Verwaltungsbereich und unsere Heißgetränke-Automaten bezogen.
- 2016 wurde bei den Heißgetränke-Automaten von Plastik- auf Papierbecher umgestellt.
- Seit 2016 wird ausschließlich mit umweltfreundlichen Reinigungsmitteln geputzt.
- Möglichkeiten von „Tauschen-Geben-Nehmen“ bspw. „Offenes Bücherregal“ oder „Umsonst-Ecke“ oder „Offener Schrank“ oder „Tauschbox“
- Aufbrauchen alter Büromöbel, soweit es geht

### Weitere Schritte

- Verstärktes Sichtbarmachen von Tauschmöglichkeiten an den Standorten oder den Projekten „Tauschen-Geben-Nehmen“
- Teilnahme an Baukarussells: Rettung von Wertstoffen vor Gebäudeabriss
- Aufbereitung und Wiederverwendung von Elektro-Altgeräten
- Betrieb von Altstoffsammelzentren
- Maximale Ausnutzung der Lebensdauer der Geräte
- Sammelboxen für „gebrauchte, niedrigpreisige IT Geräte“ um diese dem Recycling zuzuführen
- In den Küchen/ Kantinen keine noch verwertbaren Lebensmittel wegwerfen
- Mülltrennung verbessern



## UMGEHEND MASSNAHMEN ZUR BEKÄMPFUNG DES KLIMAWANDELS UND SEINER AUSWIRKUNGEN ERGREIFEN

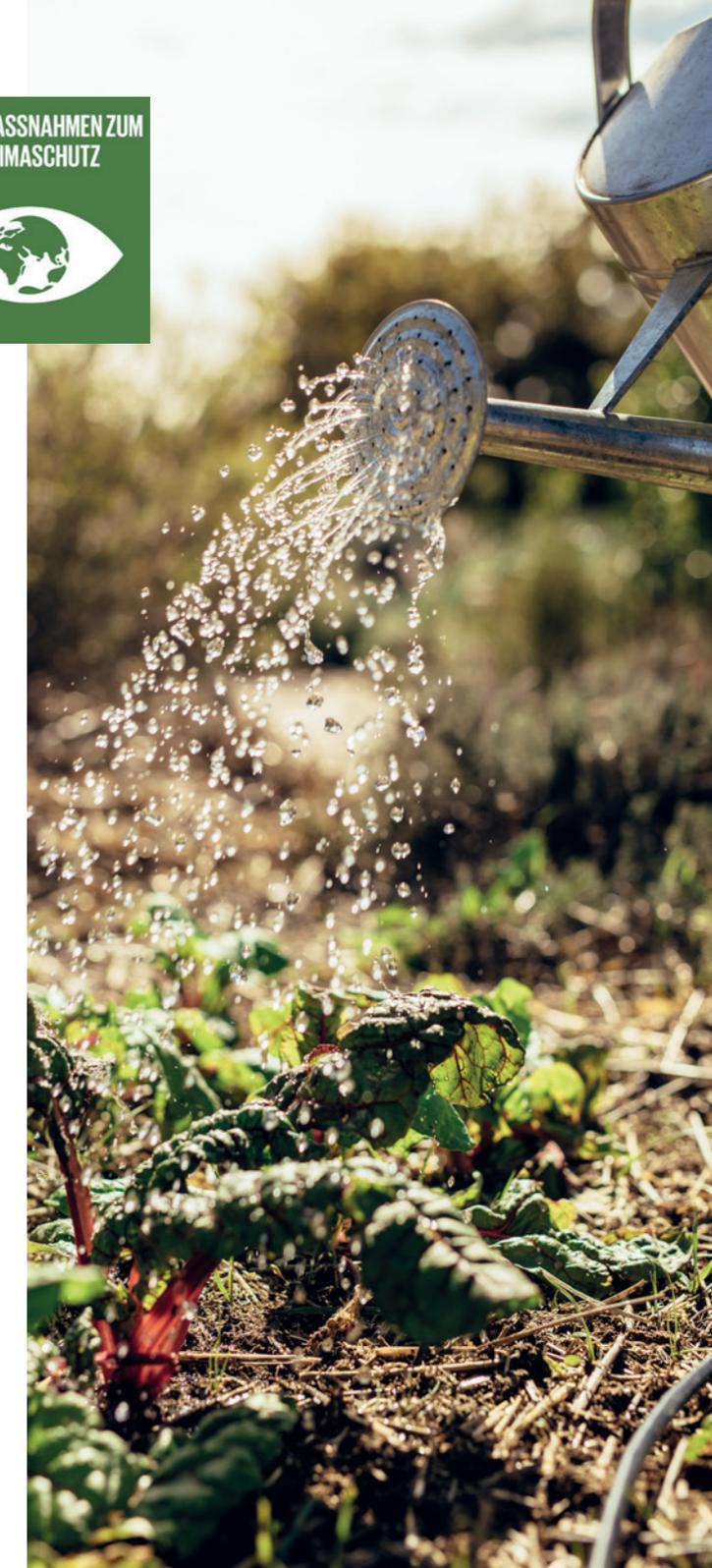
**Klimaschutz geht uns alle an. Um auf Dauer Nachhaltigkeit in unserem Unternehmen zu leben, verfolgen wir Ansätze auf unterschiedlichen Ebenen.**

### Bereits umgesetzt

- Seit 2015 optimieren wir bei Eigengebäuden die Beleuchtung: Umrüstung auf LED, Installation von Bewegungsmeldern und Zeitschaltprogrammen, Verringerung der Schaltzeiten bei Außen-Reklamebeleuchtungen, Optimierung der LUX-Werte.
- In den Werkstätten und Produktionsbetrieben werden – wenn technisch möglich – Hauptschalter über Nacht und am Wochenende ausgeschaltet.
- Wir investieren seit 2015 bei Eigengebäuden in thermische Maßnahmen u.a.: Vollwärmeschutz, Fenstertausch und Dachsanierung.
- Seit 2023 haben Mitarbeiter\*innen die Möglichkeit Kostenersatz für ein Öffi-/ Klimaticket in Anspruch zu nehmen.
- Umweltzertifizierung nach ISO 14001
- In den Kantinen gibt es vegetarische/vegane Menüangebote. Es wird täglich frisch gekocht und auf saisonale Schwerpunkte im Rahmen der Wirtschaftlichkeit geachtet.
- Die FAB-Standorte sind mit öffentlichen Verkehrsmitteln erreichbar.

### Weitere Schritte

- Je nach Möglichkeit kaputte Gegenstände reparieren, upcyclen oder sie schlussendlich dem Recycling zuführen und damit den Primärressourceneinsatz reduzieren.
- Workshops zu Nachhaltigkeit sind Bestandteil unserer Projekte und Angebote.
- Bei der Anschaffung von (IT-)Geräten ist Energieeffizienz ein Entscheidungskriterium.





### Klima-Jobs durch die Umweltstiftung

Bei FAB-Arbeitsstiftungen kann man in den Bundesländern Oberösterreich, Salzburg und Vorarlberg eine Qualifikation für eine nachhaltige Berufslaufbahn erreichen. Die boomende Branche des Umweltbereichs bietet Menschen ohne verwertbarer Berufsausbildung am Arbeitsmarkt die Möglichkeit, sich für nachgefragte Jobs zu qualifizieren.



### FAB nutzt Dachflächen zur Stromerzeugung

Bereits 10% seines Strombedarfs deckt FAB durch derzeit 9 Photovoltaikanlagen. Mit ca. 330 kWpeak werden mehr als 350.000 KWh erreicht. Das entspricht der Strommenge von 100 Haushalten im Jahr. Die Anlagen stehen im Wesentlichen auf FAB-Gebäuden in Oberösterreich und der Steiermark.



### FAB ReVital Shops: Dinge aus zweiter Hand

Unser Engagement in dieser Sparte begann bereits mit dem Start des ReVital-Netzwerkes 2009. In Oberösterreich führt FAB 5 ReVital Shops. Dort gibt es von aufbereiteter Weißware (Wels) über Haushaltsartikel, Bücher, Möbel und Kleidung (Braunau, Mattighofen, Linz) auch ein Vintage Café (Traun).



FAIR MIT  
FAB.