

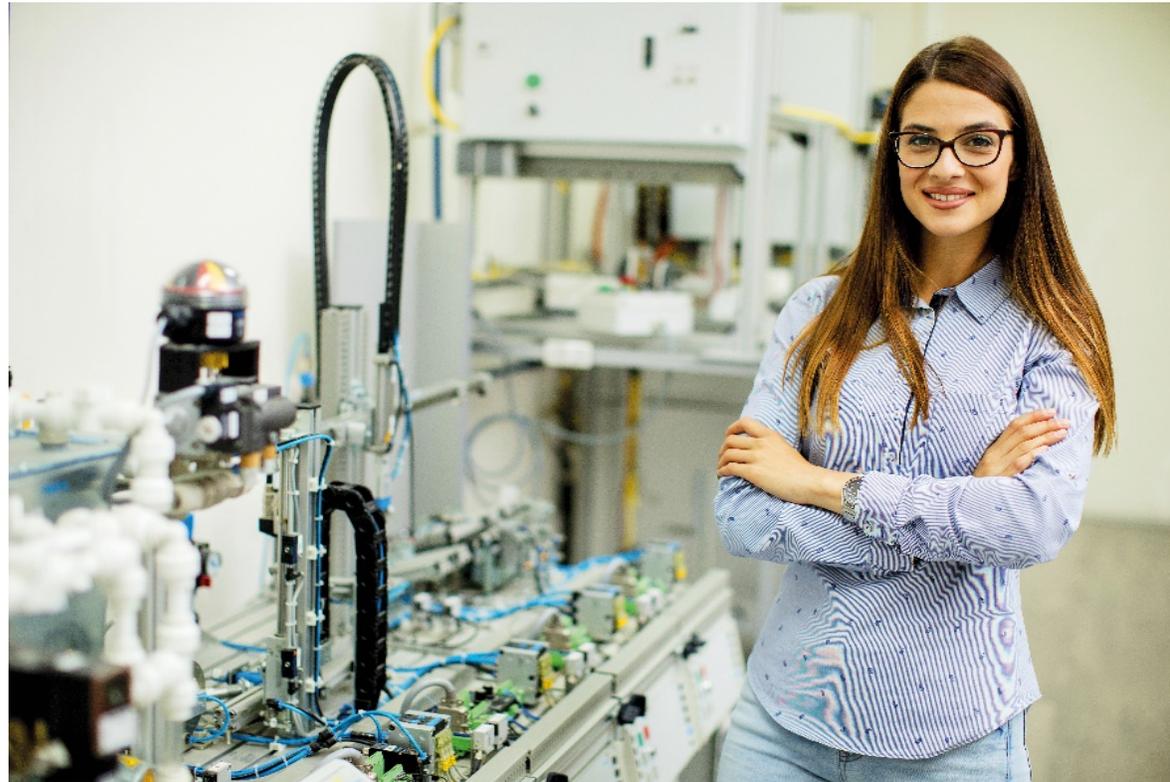
Digitale Enquete Mai 2020



ENQUETE
KARRIERE-
LOTSINNEN
Obersteiermark Ost



„DIE ZUKUNFT WIRD SO AUSSEHEN, WIE WIR
SIE GESTALTEN“



Karrierelotsinnen Obersteiermark Ost

AM PULS DER ZEIT.....



voestalpine High Performance Metals GmbH
voestalpine BÖHLER Edelstahl GmbH & Co KG
voestalpine BÖHLER Aerospace GmbH & Co KG

voestalpine
ONE STEP AHEAD.



Frauen & Technik

63 Einzelgespräche

40 Frauen offen für Technik

19 Frauen vermittelt

12 Mädchen 8 Burschen

Bewerbung Lehrstelle Technik

3 Berufsfindungs-
großveranstaltungen

AHSen 256 Schüler*innen

daraus 20 Bewerbungen s.oben

NMSen 208 Eltern

VSen 157 Schüler*innen

RESULTATE & ERFOLGE



170 Termine mit
Netzwerk-
partner*innen

97 Regionale
Unternehmen

Gemeinden,
Schulen / Uni's

11 Gemeinde-
kooperationen

14 Schulen in
Kooperation,
FH Joanneum,
Montanuni & Living
Campus

RESULTATE & ERFOLGE

64 Informations-
veranstaltungen für
480 Frauen & 266 Männer

Fragebogen zur Erhebung vom
Kinderbetreuungsbedarf &
Auswertung

500 Familien Mürzzuschlag
50 Familien St.Barbara
750 Familien Kapfenberg

Lösungsfindung 15 Lehrlinge
Lehrlingszubringer Mürztal –
voestalpine Böhler Edelstahl
Ausbildungszentrum



Links für Frauen im Web
www.karrierelotsinnen.at

Internes Coaching
Wertschätzung
Soft Skills
Stärken
Zielerarbeitung

Ausnahmeregelung
Mutter mit Kind
St.Barbara i.Mürztal/
Sprengelöffnung

Was ist Frauen wichtig:



GELB: FAMILIE

ROT: NACHHALTIGKEIT

ROSA: GESUNDHEIT

LILA: BILDUNG

DUNKELBLAU: FORSCHUNG

HELLBLAU: WEITERENTWICKLUNG

HELLGRÜN: NATUR

MITTELGRÜN: HEIMAT



Wenn Sie sich die App ansehen mögen.....

<https://snap.berkeley.edu/project?user=freitopia2019&project=Technikfrauen%20Blume%20FBI%C3%BCte>

INTERVIEWS MIT DEN BÜRGERMEISTERN HERR KURT WALLNER, HERR FRIEDRICH KRATZER, HERR CHRISTIAN SANDER, GESCHÄFTSFÜHRER FIRMA SAM- HERR ING. MICHAEL GRATH SOWIE ALS REPRÄSENTANTIN DER MÄDCHEN & FRAUENBERATUNGSSTELLE - FRAU MAG.A SONJA KAHR

Den Film ‚Digitale
Enquete der
Karrierelotsinnen‘ finden
Sie direkt hier auf der
Homepage der
Karrierelotsinnen:



MODELLHAFTIGKEIT & BLICK IN DIE ZUKUNFT

Karrierelotsinnen sind

- * die Schnittstelle für Mädchen & Frauen betreffend Informationen, Aufzeigen von Möglichkeiten, Beratungen und Begleitung hinzu technische Berufe in der Region
- * Enger Austausch mit & Kenntnisse der Betriebsabläufe von den regionalen Betrieben in Industrie und Technik
- * Durch das bedarfsgerechte, flexible, individuelle und unkomplizierte Reagieren entstehen ‚Matching‘s (Arbeitsplatzvermittlungen bzw. Motivation zur Weiterbildung im technischen Berufsumfeld)
- * Innovative, zielführende Kooperationsveranstaltungen (Bildungseinrichtungen wie KiGa's bis Uni's, WKO, AK, Wirtschaft, Institutionen, Kommunen) für technische Ausbildungen & Berufe
- * Die KL's kennen die Möglichkeiten des Arbeitsmarktes UND kennen auch den Weg dorthin
- * Starke Vernetzung mit MEHRWERT in der Region zur Etablierung der Nachhaltigkeit & Weiterentwicklung durch Schaffung neuer Bilder
- * Die Arbeitsweise der KL's beruht auf Innovation, hohe Lösungskompetenz, Zuverlässigkeit und Einzigartigkeit