

# WIE FUNKTIONIERT DAS?

- Sie benötigen zusätzliche Arbeitskräfte?  
Wir haben sie!
- Unsere MitarbeiterInnen mit Beeinträchtigung sind bei FAB vollversichert angestellt.
- Sie werden an Betriebe überlassen und laufend von FAB-ArbeitsbegleiterInnen betreut.
- Die Abrechnung erfolgt monatlich nach tatsächlich geleisteten Arbeitsstunden.

[www.fab.at](http://www.fab.at)

## Leitung

Ing. Peter Stockhammer  
0664 824 24 21  
[peter.stockhammer@fab.at](mailto:peter.stockhammer@fab.at)

## Sekretariat

Mag.a Elisabeth Sochor  
0732 6922-5675  
[elisabeth.sochor@fab.at](mailto:elisabeth.sochor@fab.at)

## Team Linz

Petra Enzenhofer  
0664 885 952 29  
[petra.enzenhofer@fab.at](mailto:petra.enzenhofer@fab.at)

## Team Wels

Martina Mayrhofer BA  
0664 889 573 60  
[martina.mayrhofer@fab.at](mailto:martina.mayrhofer@fab.at)

## Team Gmunden

Karin Steidel Bakk.phil.  
0664 884 352 38  
[karin.steidel@fab.at](mailto:karin.steidel@fab.at)

## Team Ried

Mag. (FH) Johann Alois Angleitner  
0664 824 24 22  
[johannalois.angleitner@fab.at](mailto:johannalois.angleitner@fab.at)



[prowork.arbeitsbegleitung@fab.at](mailto:prowork.arbeitsbegleitung@fab.at)

BETREUTE ARBEITSKRÄFTEÜBERLASSUNG

GESCHÜTZTE  
ARBEIT IN  
BETRIEBEN

Herausgeber: Verein zur Förderung von Arbeit und Beschäftigung  
Muldenstraße 5, 4020 Linz, Telefon +43 732 6922-0, [office@fab.at](mailto:office@fab.at)  
[www.fab.at](http://www.fab.at); Für den Inhalt verantwortlich: FAB Pro.Work  
Fotos FAB, Stand 05/17

Ein Unternehmen der BBRZ GRUPPE



[www.fab.at](http://www.fab.at)

## WAS WIR

## TUN

FAB Pro.Work arbeitet im Auftrag des Landes Oberösterreich und bietet Menschen mit Beeinträchtigung vollversicherte Dienstverhältnisse.

Die MitarbeiterInnen von FAB Pro.Work Geschützte Arbeit in Betrieben arbeiten im Rahmen einer gemeinnützigen Arbeitskräfteüberlassung in Unternehmen des ersten Arbeitsmarktes.

Die gesetzliche Grundlage dafür bildet das Oberösterreichische Chancengleichheitsgesetz, gültig seit 1. September 2008.

**Dauerhafte gemeinnützige  
Arbeitskräfteüberlassung**

## FÜR IHRE

## FIRMA

- Soziales Engagement und Verantwortung
- Positive Auswirkungen auf das Betriebsklima
- Sie bekommen motivierte MitarbeiterInnen für Anlern-Tätigkeiten
- Kontinuierliche Beratung und Begleitung durch speziell ausgebildete ArbeitsbegleiterInnen
- Mehrwöchiges Training „on the Job“ ohne Kosten
- Bei Überlassung keine Lohnnebenkosten, denn es wird ein Fixstundensatz vereinbart

**Sensibilisierung der Arbeitswelt für die  
Fähigkeiten von Menschen mit Beeinträchtigungen**

## FÜR MENSCHEN MIT

## BEEINTRÄCHTIGUNG

- Wertschätzung und soziale Integration am ersten Arbeitsmarkt
- Weiterentwicklung und Förderung der beruflichen Qualifikation
- Eigenständige und selbstverantwortliche Lebensführung

**Langzeitperspektive:  
Übernahme durch den Betrieb**

